Nice Mind
www.nicemind.top

الهياكل التنظيمية

تعريف الهيكل التنظيمي

- Max weber كما عرفه — مجموعة من القواعد واللوائح البيروقراطية التي تعطي الحق للافراد ان تصدر الاوامر للافراد الاخرين على نحو يحقق الرشد والكفاءة
- Sichard Hsters كما عرفه — الطريقة التي تنظم بها الموارد البشرية في صورة علاقات مستقرة نسبيا والتي تعد الى حد كبير انماط التفاعل والتنسيق والسلوك الموجه نحو المجاز اهداف منظمة
- Stonar كما عرفه — انه الالية الرسمية التي يتم من خلالها ادارة المنظمات عبر تحديد خطوط السلطة ولاتصال بين الرؤساء والمرؤوسين

اهداف الهيكل التنظيمي

- تحديد المسؤوليات و الصلاحيات
- تحسين الكفاءة التشغيلية
- تسهيل الاشراف والمتابعة
- تعزيز الاتصال الداخلي
- دعم تحقيق الأهداف الإستراتيجية
- تمكين التكيف مع التغيرات

اشكال الهيكل التنظيمي

- الهيكل التنظيمي الوظيفي — يقوم على تقسيم المؤسسة الى ادارات وفقا الوظائف مثل ادارة التسويق، الموارد البشرية، المالية، الانتاج
- الهيكل التنظيمي الهرمي — يعتمد على تسلسل هرمي السلطة حيث يتم تنظيم الموظفين في المستويات ادارية مختلفة وكل مستوى يخضع للمستوى الاعلى منه
- الهيكل التنظيمي المصفوفي — يجمع بين الهيكل الوظيفي وهيكل المشاريع بحيث يكون الموظفين مدير وظيفي و مدير مشروع في الوقت نفسه
- الهيكل التنظيمي الشبكي — يعتمد على الاستعانة بمصادر خارجية وتوزيع العمل بين عدة شركات او افراد مستقلين
- الهيكل التنظيمي الدائري — يعتمد على دوائر متربطة بدلا من تسلسل هرمي تقليدي حيث يكون القادة في المركز والموظفون في الدوائر الخارجية

مبادى تصميم الهيكل التنظيمي

Functional Areas

- مبدأ تقسيم العمل — يعتمد على توزيع المهام بين الافراد والواحدات التنظيمية لتحقيق التخصص وزيادة الكفاءة
- مبدأ نطاق والاشراف — يشير الى عدد الافراد الذين يمكن المدير واحد الاشراف عليهم بفعالية
- مبدأ المركزية و اللامركزية — يحدد مستوى اتخاذ القرار داخل المنظمة حيث تتركز السلطة المركزية في توزيع على مستويات العليا واللامركزية توزيع على مستويات الادنى
- مبدأ التنسيق — هو تنظيم وتوجيه جهود الأقسام المختلفة لضمان انسجامها وتكاملها لتحقيق الأهداف بكفاءة.
- مبدأ وحدة القيادة — هو مبدأ إداري يعني أن كل موظف يجب أن يتلقى الأوامر من رئيس واحد فقط، لتفادي تضارب التعليمات وزيادة الفعالية في العمل.
- مبدأ المرونة — هو مبدأ إداري يتيح تعديل الخطط والقرارات حسب التغيرات والظروف المفاجئة.
- مبدأ تخصص — توزيع الأدوار حسب الكفاءات والمهارات لزيادة الإنتاجية وتقليل الهدر.
- مبدأ الهدف و الوضوح — هو مبدأ إداري يؤكد على ضرورة وضوح الأهداف وتحديدها بدقة لتوجيه الجهود بشكل فعال.
- مبدأ المسألة المحاسبة — هو مبدأ إداري يُحمّل كل فرد المسؤولية عن أعماله ونتائجها أمام جهة مختصة.

طرق رسم الهيكل التنظيمي

Functional Areas

- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الهرمي — يتم رسم الهيكل التنظيمي الهرمي يُظهر تسلسل السلطة من الأعلى (مثل المدير العام) إلى الأسفل (مثل الموظفين)، ويُرسم بشكل هرمي باستخدام مربعات وخطوط توضح العلاقات الإدارية.
- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الوظيفي — يُرسم الهيكل التنظيمي الوظيفي بتقسيم المؤسسة حسب الوظائف (مثل التسويق، المالية، الموارد البشرية)، حيث يكون على رأس كل قسم مدير، ويرتبط الجميع بالمدير العام في الأعلى.
- طريقة رسم الهيكل التنظيمي المصفوفي — يُرسم الهيكل التنظيمي المصفوفي على شكل شبكة، حيث يُظهر الموظفون بعلاقات مزدوجة: يتبعون لرئيس وظيفي (مثل مدير الموارد البشرية) ورئيس مشروع أو منتج، مما يُظهر تقاطع بين الأقسام والمشاريع.
- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الدائري — يُرسم الهيكل الدائري بوضع القائد في المركز، وتحيط به المستويات الأخرى على شكل حلقات تعكس التعاون بدلاً من التسلسل الهرمي.
- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الشبكي — يُرسم الهيكل الشبكي على شكل شبكة تُظهر ترابط وتعاون الفرق أو الوحدات دون تسلسل هرمي صارم، مع مرونة في التواصل والعمل المشترك.

Nice Mind
www.nicemind.top

الهياكل التنظيمية

تعريف الهيكل التنظيمي

1. كما عرفه Max weber
   - مجموعة من القواعد واللوائح البيروقراطية التي تعطي الحق للافراد ان تصدر الاوامر للافراد الاخرين على نحو يحقق الرشد والكفاءة
2. كما عرفه Richard Hsters
   - الطريقة التي تنظم بها الموارد البشرية في صورة علاقات مستقرة نسبيا والتي تعد الى حد كبير انماط التفاعل والتنسيق والسلوك الموجه نحو المجاز اهداف منظمة
3. كما عرفه Stonar
   - انها الالية الرسمية التي يتم من خلالها ادارة المنظمات عبر تحديد خطوط السلطة ولاتصال بين الرؤساء والمرؤوسين

اهداف الهيكل التنظيمي

- تحديد المسؤوليات الصلاحيات
- تحسين الكفاءة التشغيلية
- تعزيز الاتصال الداخلي
- تمكين التكيف مع التغيرات
- تسهيل الاشراف والمتابعة
- دعم تحقيق الأهداف الإستراتيجية

اشكال الهيكل التنظيمي

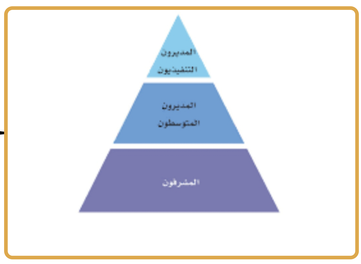
- الهيكل التنظيمي الوظيفي
  - يقوم على تقسيم الى ادارات وفقا الوظائف مثل ادارة التسويق، الموارد البشرية ، المالية ، الإنتاج
- الهيكل التنظيمي الهرمي
  - يعتمد على تسلسل هرمي السلطة حيث يتم تنظيم الموظفين في المستويات ادارية مختلفة وكل مستوى يخضع للمستوى الاعلى منه
- الهيكل التنظيمي المصفوفي
  - يجمع بين الهيكل الوظيفي وهيكل المشاريع بحيث يكون الموظفين مدير وظيفي و مدير مشروع في الوقت نفسه
- الهيكل التنظيمي الشبكي
  - يعتمد على الاستعانة بمصادر خارجية وتوزيع العمل بين عدة شركات او افراد مستقلين
- الهيكل التنظيمي الدائري
  - يعتمد على دوائر مترابطة بدلا من تسلسل هرمي تقليدي حيث يكون القادة في المركز والموظفون في الدوائر الخارجية

مبادى تصميم الهيكل التنظيمي

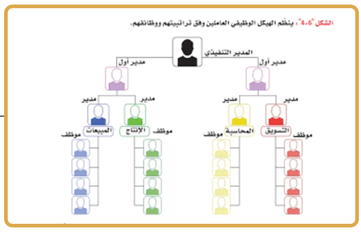
1. مبدأ تقسيم العمل
   - يعتمد على توزيع المهام بين الافراد والواحدات التنظيمية لتحقيق التخصص وزيادة الكفاءة
2. مبدأ نطاق والاشراف
   - يشير الى عدد الافراد الذين يمكن المدير واحد الاشراف عليهم بفعالية
3. مبدأ المركزية و اللامركزية
   - يحدد مستوى اتخاذ القرار داخل المنظمة، حيث تتركز السلطة المركزية في توزيع على مستويات العليا واللامركزية توزيع على مستويات الادنى
4. مبدأ التنسيق
   - هو تنظيم وتوجيه جهود الأقسام المختلفة لضمان انسجامها وتكاملها لتحقيق الأهداف بكفاءة.
5. مبدأ وحدة القيادة
   - هو مبدأ إداري يعني أن كل موظف يجب أن يتلقى الأوامر من رئيس واحد فقط، لتفادي تضارب التعليمات وزيادة الفعالية في العمل
6. مبدأ المرونة
   - هو مبدأ إداري يتيح تعديل الخطط والقرارات حسب التغيرات والظروف المفاجأة
7. مبدأ التخصص
   - توزيع الأدوار حسب الكفاءات والمهارات لزيادة الإنتاجية وتقليل الهدر
8. مبدأ الهدف و الوضوح
   - هو مبدأ إداري يؤكد على ضرورة وضوح الأهداف وتحديدها بدقة لتوجيه الجهود بشكل فعال
9. مبدأ المساءلة المحاسبة
   - هو مبدأ إداري يُحمّل كل فرد المسؤولية عن أعماله ونتائجها أمام جهة مختصة

طرق رسم الهيكل التنظيمي

- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الهرمي

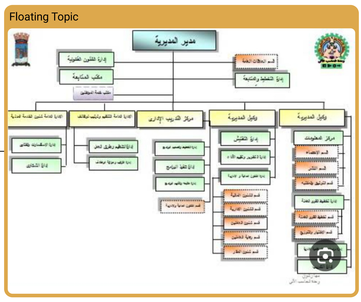


- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الوظيفي



- طريقة رسم الهيكل التنظيمي المصفوفي

- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الشبكي



- طريقة رسم الهيكل التنظيمي الدائري