



جامعة زيان عاشور بالجلفة
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير

من القيادة التبادلية الى القيادة التحويلية

سنة ثانية ماستر علوم التسيير

مقرر: القيادة الإدارية

السنة الجامعية: 2025/2024

من إعداد الأستاذ الدكتور: محمد السعيد جوال

djoual@gmail.com



مصادر قوة تأثير القائد:

تحتاج القيادة الإدارية إلى مصادر قوة وأدوات تأثير يستخدمها القائد الإداري من أجل إلهام الآخرين وتعديل سلوكهم ونيل امتثالهم لمطالبه ورغباته، وقد صنف الباحثان **رفان وفرانش** مصادر قوة وتأثير القائد الإداري إلى **خمسة مصادر أساسية**، وهي:

قوة الاقتداء

قوة الشرعية

قوة المكافأة

قوة الخبرة

قوة العقاب

القيادة التحويلية

من القيادة التبادلية إلى:

القيادة التبادلية هي التي توجه جهود الأفراد باتجاه المهام. حيث تحدد لهم الأهداف الواجب إنجازها بالإضافة إلى ادوار العمل.

وتشدد القيادة التبادلية أساسا على منافع ومكافآت محددة يحصل عليها هؤلاء الأفراد أو المرؤوسين نتيجة تقديمهم بانجاز المهام والواجبات المتفق عليها والمجدولة مسبقا.

القيادة الإجرائية

=

القيادة التبادلية

القيادة التحويلية:

توصلنا سابقا إلى أن السمة الرئيسية
لبينة الأعمال المعاصرة هو التغيير،
والمنظمة الناجحة هي التي تستطيع التكيف
والتوائم مع التغيير والتي تعمل بشعار إدارة
التغيير، وهذا يحتاج إلى قيادة من نوع
خاص، قيادة قادرة على صناعة التغيير
بنجاح، إنها ببساطة القيادة التحويلية التي
تعد اليوم من أهم مفاتيح النجاح الإداري.

مفهوم القيادة التحويلية:

القيادة التي تعمل على **قيادة التغيير**، فهي مجموعة من القدرات التي تسمح للقائد بأن يرى الحاجة إلى التغيير، وإلى وضع رؤى تقود التغيير المنشود وتجزه بفعالية.

مفهوم القيادة التحويلية:

القيادة التي تتجاوز تقديم الحوافز مقابل الأداء المرغوب إلى تطوير وتشجيع المرؤوسين فكريا وإبداعيا وتحويل اهتماماتهم الذاتية لتكون جزءا أساسيا من الرسالة العليا للمنظمة.

والفكرة الأساسية هنا أن الهدف الأساسي للقيادة التحويلية هو **قيادة التغيير** من خلال إقناع العاملين بأن بمقدورهم إنجاز أكثر مما كانوا يعتقدون، وأنهم لا ينبغي بأن يرضوا بالوضع والمكانة التي يشغلونها بهدف التطوير الذاتي للارتقاء والتقدم.

وفي هذا الصدد يقول **جون براون**: لتغيير السلوك ونشر الطرق الجديدة للتفكير، على القائد في بعض الأحيان أن يقول للآخرين: **(قفوا)** إنه لا يسمح لكم القيام بذلك وفق الطرق والأساليب القديمة **معنا بذلك التحدي**.



تذكير:

في منظماتنا اليوم لا يوجد مديرون
وموظفون،،،
بل يوجد قادة وقادة مستقبليون...